

Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu

Článok 1 Všeobecné ustanovenia

- (1) V tejto prílohe sa upravuje podrobnejšie tvorba, použitie, podmienky čerpania, rozpočet a
- (2) hospodárenie s prostriedkami sociálneho fondu v zmysle zákona č. 152/1994 (ďalej len "SF") v znení neskorších predpisov u zamestnávateľa.
- (3) Príspevok zo SF sa môže poskytnúť odborovej organizácii v súlade s čl. 27 tejto KZ, zamestnancom a ich rodinným príslušníkom a bývalým zamestnancom, ktorých zamestnávateľ alebo jeho právny predchodca zamestnával ku dňu odchodu do dôchodku. Odborová organizácia aktívne spolupracuje so zamestnávateľom na tvorbe rozpočtu a použitia SF.
- (4) V priebehu roka sa môže rozpočet SF v jednotlivých položkách upravovať podľa potrieb zamestnancov po odsúhlasení zamestnávateľom a odborovou organizáciou.
- (5) Nevyčerpané finančné prostriedky SF prechádzajú do nasledujúceho obdobia.
- (6) Prostriedky SF sa vedú na samostatnom účte zamestnávateľa č. ú.:0355367004/5600
- (7) Prevod finančných prostriedkov sa uskutoční do päť dní po dni dohodnutom na výplatu platu. Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná zamestnávateľ najneskôr 31. januára nasledujúceho roka. V prípade zrušenia organizácie bez právneho nástupcu, vzniknuté nároky na plnenia z fondu sa uspokojujú ako nároky z pracovného pomeru.
- (8) Zamestnávateľ poskytne odborovej organizácii príspevok z fondu na úhradu nákladov odborovej organizácie vynaložených na spracovanie analýz a expertíz alebo iných služieb nevyhnutných na realizáciu kolektívneho vyjednávania v sume rovnajúcej sa 0,05% zo súhrnu hrubých miezd zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok. Ak sa prostriedky podľa predchádzajúcej vety v bežnom roku nevyčerpajú v dohodnutej sume, nevyčerpaná časť týchto prostriedkov môže byť použitá v nasledujúcom roku.
- (9) Zamestnávateľ je povinný odsúhlasiť všetky výdavky zo SF s odborovou organizáciou.
- (10) Za dodržiavanie pravidiel o hospodárení zo SF je zodpovedný poverený zamestnanec zamestnávateľa Marcela Čamatejová a predseda odborovej organizácie.

Článok 2 Rozpočet sociálneho fondu

| | |
|---|-------------------|
| (1)Predpokladaný príjem sociálneho fondu na rok 2019 | 450,00 Eur |
| a) povinný príděl vo výške 1% | 360,00 Eur |
| b) ďalší príděl podľa §3 odst.1b / 0,25 %/ | 90,00 Eur |
| c) zostatok SF z predchádzajúcich rokov | 339,04 Eur |
| Spolu: | 789.04 Eur |

(2) Predpokladané výdavky zo sociálneho fondu na rok 2019

- | | |
|--|------------|
| a) stravovanie zamestnancov nad rozsah ustanovený osôb predpisom | 180,00 Eur |
| b) regenerácia pracovnej sily | 400,00 Eur |
| c) kultúrna ,spoločenská ,vzdelávacia činnosť | 90,00 Eur |

Spolu: _____
670,00 Eur

Článok 3
Použitie a čerpanie sociálneho fondu

1. Stravovanie

- (1) Zamestnávateľ poskytuje zamestnancom na závodné stravovanie v školskej jedálni nad rámec všeobecne platných predpisov (§152 ZP) na jeden odobratý obed príspevok v sume 0,15 €.

2. Regenerácia pracovnej sily

Zamestnávateľ poskytne príspevok na regeneráciu pracovnej sily v rámci podnikovej sociálnej politiky 1 krát v roku, ktorý bude vyplatený vo výplatnom termíne za mesiac október.
Suma príspevku 80,-Eur na zamestnanca školy, (podľa výšky pracovného úväzku 100%)
Pri nižšom pracovnom úväzku 50% suma príspevku 80,- Eur
Príspevok nebude vyplatený počas MD, RP, VPP a zamestnancovi v skúšobnej dobe 3 mesiace.
Zdanenie poskytnutého príspevku sa vykoná podľa zákona o dani z príjmov.

3. Kultúrna, spoločenská vzdelávacia činnosť

Zo sociálneho fondu sa poskytne zamestnancom školy, príspevok na organizovanie divadelných predstavení, spoločenských posedení, vzdelávaciu činnosť do výšky 15,00 Eur na osobu.

Tieto zásady sú súčasťou KZ a nadobúdajú účinnosť dňom 1.1.2019 ich účinnosť končí2019.

.....
zamestni

Materská škola
Študentská 15/3
Žilina

.....
odborová organizácia
Org. číslo 73-1564-4313
ZO OZ - pracovníkov školstva a vedy
ZV - Materské školy VI,
010 03 ŽILINA - Zastranie

Príloha ku Kolektívnej zmluve

V tejto prílohe sa upravujú podrobnejšie podmienky spôsobu rozdelenia príspevkov čerpania zo Sociálneho fondu

Ruší sa čl.3 odsk „g“ – Rekreačné a služby a nahrádza sa :
Regenerácia pracovnej sily zamestnancom školy.

Zamestnavateľ poskytne príspevok na regeneráciu pracovnej sily 1 krát v roku, ktorý bude vyplatený vo výplatnom termíne za mesiaca október vo výške 80,- Eur zamestnancovi školy / na základe podmienok/

- podľa výšky pracovného úväzku 100% – 80,- Eur
- pri nižšom pracovnom úväzku 50% – 40,- Eur

- príspevok nebude vyplatený počas MD, RP, VPP a zamestnancovi v skúšobnej dobe 3 mesiace
- pri dlhodobej PN viac ako tri mesiace bude príspevok krátený á 5,00 Eur
- za mesiac podľa výšky pracovného úväzku.

Zdanenie poskytnutého príspevku sa vykoná podľa zákona o dani z príjmov.

Tieto podmienky boli odsúhlasené zamestnavateľom a odborovou organizáciou, sú súčasťou kolektívnej zmluvy.

Táto príloha je platná na kalendárny rok 2019

V Žiline dňa : 02.01. 2019

Marcela Čamatejová, riaditeľka MŠ
zamestnavateľ

Materská škola
Studentská 15/3
Žilina

Janka Bukvišová, predsedá OZ
odborová organizácia

4313
ZO OZ - pracovníkov školstva a vedy
ZV - Materské školy VI,
01003 ŽILINA - Zástranie